



BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE/TEMPO PIENO, TEMPO INDETERMINATO/TEMPO DETERMINATO IN FIGURA PROFESSIONALE DA OPERATORE D'ESERCIZIO DA DESTINARE AI SERVIZI DI TRASPORTO PUBBLICO ESERCITATI DA TEP SPA

In esecuzione della deliberazione n. 3 del 10 marzo 2015 del Consiglio d'Amministrazione di TEP S.p.A., è bandita una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di idonei all'assunzione a tempo parziale/tempo pieno, tempo indeterminato/tempo determinato in figura professionale da Operatore d'esercizio (par. 140) con mansioni di addetto alla guida dei mezzi aziendali nell'esercizio urbano ed extraurbano, utilizzabili anche per attività accessorie di parcheggiatore, bigliettaio, etc..

Per l'ammissione alla selezione sono prescritti i seguenti requisiti:

- età superiore a 21 anni;
- cittadinanza italiana o di altro stato appartenente all'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana, oppure extracomunitaria con adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 174/94) e permesso di soggiorno in corso di validità rilasciato per motivi di lavoro o per altri motivi che consentono lo svolgimento di una attività lavorativa ai sensi del D.Lgs. 286/98 – T.U. Immigrazione e relativo Regolamento di attuazione D.P.R. 394/99 e ss.mm.ii.;
- essere in possesso dei requisiti dell'immunità da condanne penali che comportino, in base alla legislazione vigente, l'interdizione perpetua o temporanea da pubblici uffici. Saranno comunque esclusi dall'assunzione tutti i candidati che abbiano riportato condanne penali per delitto non colposo punito con la pena detentiva. Altre eventuali condanne penali saranno valutate da TEP S.p.A., anche con riferimento alla figura professionale di "Operatore d'Esercizio";
- essere in possesso del diploma di scuola media inferiore.

I cittadini della Comunità Europea in possesso di titolo di studio comunitario possono chiedere l'ammissione con riserva in attesa dell'equiparazione del titolo che deve essere posseduta al momento della eventuale assunzione. La richiesta di equiparazione va rivolta al Dipartimento Funzione Pubblica – Ufficio PPA, Corso V. Emanuele 116 – 00186 ROMA.

I cittadini extracomunitari al momento della presentazione della domanda devono dichiarare il titolo di studio in loro possesso. Al momento della eventuale assunzione dovranno presentare copia autenticata del titolo di studio tradotta in lingua italiana e legalizzata con allegata dichiarazione di valore;

- essere in possesso dei requisiti fisici e psico-attitudinali prescritti dalle vigenti disposizioni in materia;
- essere in possesso, alla data della prova pratica di guida, di regolare documento di patente di guida di categoria D più E ovvero la sola patente D e relative Carta di Qualificazione del Conducente.
- essere in regola con le leggi sul reclutamento militare (per i candidati di sesso maschile, se applicabile).

Nella graduatoria finale degli idonei i possessori della patente E e relativo CQC hanno diritto di precedenza rispetto ai possessori della sola patente D e relativo CQC.

La graduatoria, con le caratteristiche di cui sopra, avrà validità di due anni dalla data della sua approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione di TEP S.p.A. Sarà utilizzata per le assunzioni che si renderanno necessarie nell'esercizio urbano ed extraurbano e per le residenze di servizio di Parma o di altre località della provincia o fuori provincia secondo le esigenze.

Gli aspiranti che verranno ammessi alla selezione saranno sottoposti alle prove ed agli accertamenti che seguono:

- 1) Prove di accertamento psico-attitudinale non richiedenti conoscenze specifiche di mestiere, articolate nella soluzione di appositi test ed in colloqui: Le prove verranno effettuate da istituto specializzato per la selezione e l'orientamento del personale, che esprimerà un giudizio complessivo sull'idoneità dei candidati allo svolgimento di mansioni di Operatore d'esercizio. Il giudizio di inidoneità comporterà l'esclusione dalla prosecuzione nelle prove di selezione.
- 2) Prova pratica di guida di un autobus di linea da effettuarsi in due fasi selettive successive. A questa prova verranno ammessi solo i candidati già in possesso dei titoli abilitativi alla professione (patente e cqc). Il mancato possesso dei titoli abilitativi alla data della prova comporterà l'esclusione dalla selezione.
- 3) Visita medica: i candidati che avranno superato con esito positivo le prove di cui ai punti 1) e 2), saranno sottoposti ad accertamenti medici per la verifica del possesso dei requisiti di idoneità fisica ed attitudinale previste dalle disposizioni impartite dal Ministero dei Trasporti con Circolare 86 (5211 del 22/2/95 che fa esplicito riferimento alle norme del Codice della Strada (D.L. 30/4/92 n. 285), ivi compresi gli accertamenti di assenza di tossicodipendenza, ed alle disposizioni correttive ed integrative approvate con D.L. 10/9/93 n. 360, nonché del Regolamento di esecuzione approvato con DPR 16/12/92 n. 405. Sono in ogni caso da ritenere non idonei alle mansioni di Operatore d'esercizio coloro che presentano, a carico dei vari elementi della colonna vertebrale, malformazioni, deviazioni, fatti infiammatori o degenerativi, ovvero risultano essere consumatori, anche occasionali, di sostanze stupefacenti o psicotrope.

Le assunzioni potranno essere disposte a tempo determinato (ove applicabile) o a tempo indeterminato, secondo le esigenze dell'Azienda.

Le assunzioni avverranno di norma a tempo parziale con le modalità contrattuali ritenute a insindacabile giudizio dell'Azienda più opportune (Contratto di apprendistato professionalizzante, Contratto a tempo determinato, Contratto a tempo indeterminato).

I candidati assunti saranno sottoposti al periodo di prova previsto dal R.D. 148/31 (un anno) o dalla contrattazione vigente. L'inquadramento iniziale, ai sensi di quanto previsto dal CCNL 27/11/00, sarà nella figura professionale di Operatore d'esercizio par. 140, con il trattamento economico e normativo definito dagli accordi nazionali ed aziendali vigenti all'atto dell'assunzione.

Le domande di ammissione alla selezione, redatte su apposito modulo fornito da TEP S.p.A. e recante la dichiarazione esplicita del candidato di accettare di essere sottoposto agli accertamenti che verranno stabiliti nell'ambito della visita medica per l'assenza della tossicodipendenza, nonché l'eventuale assunzione a tempo parziale, l'assegnazione all'esercizio (urbano e/o extraurbano) ed alla residenza indicati da TEP a seconda delle esigenze della stessa, pena la decadenza dalla nomina, dovranno essere presentate **agli Uffici di Segreteria di TEP S.p.A.- Via Taro, 12 - Parma, entro le ore 12.00 di VENERDI' 24 APRILE 2015.**

Detti moduli possono essere reperiti nel sito Internet di TEP S.p.A.: <http://www.tep.pr.it>

Per inderogabili esigenze di ordine amministrativo, non saranno prese in considerazione, ai fini della presente selezione, le domande che comunque dovessero pervenire ai citati uffici oltre tale termine, anche se trasmesse a mezzo servizio postale, in qualsiasi forma.

Ogni ulteriore informazione in merito al presente bando potrà essere richiesta alla Segreteria di TEP S.p.A., in Parma, Via Taro, 12 (tel. 0521/214254).

IL PRESIDENTE

Parma, 10 marzo 2015