



BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA RISERVATO ALLE DONNE INTERESSATE AL CONSEGUIMENTO DELLA PATENTE D E DEL RELATIVO CQC PER L'INSERIMENTO NELLE GRADUATORIE DEGLI IDONEI ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE IN FIGURA PROFESSIONALE DA OPERATORE D'ESERCIZIO DA DESTINARE AI SERVIZI DI TRASPORTO PUBBLICO ESERCITATI DALL'AZIENDA

In esecuzione della deliberazione n. 5 del 22/12/2017 del Consiglio d'Amministrazione di TEP S.p.A., è bandita una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di idonei all'assunzione in figura professionale da Operatore d'esercizio (par. 140), con mansioni di addetto alla guida dei mezzi aziendali nell'esercizio urbano ed extraurbano, utilizzabili anche per attività accessorie di parcheggiatore, bigliettaio, etc..

Per l'ammissione alla selezione sono prescritti i seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di altro stato appartenente all'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana, oppure extracomunitaria con adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 174/94) e permesso di soggiorno in corso di validità rilasciato per motivi di lavoro o per altri motivi che consentono lo svolgimento di un'attività lavorativa ai sensi del D.Lgs. 286/98 – T.U. Immigrazione e relativo Regolamento di attuazione D.P.R. 394/99 e ss.mm.ii.;
- età superiore a **21 anni**;
- essere in possesso dei requisiti dell'immunità da condanne penali che comportino, in base alla legislazione vigente, l'interdizione perpetua o temporanea da pubblici uffici. Saranno comunque esclusi dall'assunzione tutti i candidati che abbiano riportato condanne penali per delitto non colposo punito con la pena detentiva. Altre eventuali condanne penali saranno valutate da TEP S.p.A., anche con riferimento alla figura professionale di "Operatore d'Esercizio";
- essere in possesso del diploma di scuola media inferiore.
Le cittadine della Comunità Europea in possesso di titolo di studio comunitario possono chiedere l'ammissione con riserva in attesa dell'equiparazione del titolo che deve essere posseduta al momento della eventuale assunzione. La richiesta di equiparazione va rivolta al Dipartimento Funzione Pubblica – Ufficio PPA, Corso V. Emanuele 116 – 00186 ROMA.
Le cittadine extracomunitarie al momento della presentazione della domanda devono dichiarare il titolo di studio in loro possesso. Al momento dell'eventuale assunzione dovranno presentare copia autenticata del titolo di studio tradotta in lingua italiana e legalizzata con allegata dichiarazione di valore;
- essere in possesso dei requisiti fisici e psico-attitudinali prescritti dalle vigenti disposizioni in materia.

Per l'ammissione alla selezione non è richiesto il possesso di patente di guida di categoria D e della Carta di Qualificazione del Conducente di cui al D.Lgs. n. 286/2005, ma le candidate, all'atto della domanda di partecipazione, **dovranno formalizzare l'impegno ad acquisirli entro 12 mesi dalla data di comunicazione da parte dell'Azienda del superamento della prima fase di selezione.**

La selezione verrà strutturata su due distinte fasi:

- **una prima fase** di valutazione dell'idoneità psicoattitudinale e medico-legale alle mansioni, comprendente:
 - 1) Prove di accertamento psicoattitudinale non richiedenti conoscenze specifiche di mestiere, articolate nella soluzione di appositi test ed in colloqui. Le prove verranno effettuate da

istituto specializzato per la selezione e l'orientamento del personale, che esprimerà un giudizio complessivo sull'idoneità delle candidate allo svolgimento di mansioni di autista di linea. Il giudizio di idoneità comporterà l'esclusione dalla prosecuzione nelle prove di selezione.

- 2) Visita medica: le candidate che avranno superato con esito positivo la prova di cui al punto 1), saranno sottoposte ad accertamenti medici per la verifica del possesso dei requisiti di idoneità fisica ed attitudinale previste dalle disposizioni impartite dal Ministero dei Trasporti con Circolare 86 (5211 del 22/2/95 che fa esplicito riferimento alle norme del Codice della Strada (D.L. 30/4/92 n. 285) e dalle disposizioni correttive ed integrative approvate con D.L. 10/9/93 n. 360, nonché dal Regolamento di esecuzione approvato con DPR 16/12/92 n. 405. Sono in ogni caso da ritenere non idonee alle mansioni di Operatore d'esercizio coloro che presentano, a carico dei vari elementi della colonna vertebrale, malformazioni, deviazioni, fatti infiammatori o degenerativi. Gli accertamenti medici potranno comunque essere ripetuti in prossimità dell'assunzione.
- una seconda fase, rivolta a tutte le candidate che avranno superato con esito positivo la prima fase di selezione, di verifica delle capacità di guida, da effettuarsi una volta che le candidate saranno in possesso dei titoli abilitativi citati (patente D e CQC), secondo il calendario che verrà definito dalla Commissione Giudicatrice.

Le candidate che avranno superato con esito positivo la prima fase di selezione, **dovranno partecipare ai corsi organizzati da TEP S.p.A. in collaborazione con un'Autoscuola di Parma** nei tempi e nei modi definiti dall'Azienda in relazione alle esigenze del proprio organico. Il costo per il conseguimento della patente D e del CQC, al momento stimabile in circa € 3.500,00, sarà per il 50% anticipato dalle candidate, mentre l'Azienda garantisce a tutte le partecipanti che avranno conseguito, senza ritardi, i titoli abilitativi, il pagamento del saldo del prezzo effettivo concordato con l'Autoscuola.

In caso di ritiro il costo sarà interamente a carico della candidata e in caso di ripetizione del corso la candidata dovrà integrare il maggior costo.

Dopo l'assunzione, l'Azienda rimborserà alle candidate inserite nell'organico degli Operatori d'Esercizio l'importo dell'acconto (50% iniziale) da esse pagato all'Autoscuola, frazionato in 24 rate mensili, subordinatamente alla permanenza in servizio.

Le candidate risultate idonee verranno poste in una graduatoria finale di merito, tenuto conto degli eventuali diritti di precedenza previsti dai vigenti accordi. La graduatoria avrà validità per due anni dalla data della sua approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione di TEP S.p.A. e sarà utilizzata, eventualmente integrata con quella di altre selezioni, per le assunzioni che si renderanno necessarie nell'esercizio urbano ed extraurbano e per le residenze di servizio di Parma o di altre località della provincia o fuori provincia secondo le esigenze, di norma a tempo parziale, con le forme contrattuali previste dalle normative vigenti.

Le domande dovranno essere compilate, cliccando sul link "**ISCRIVITI**" all'interno del bando reperibile nel sito web dell'Azienda: www.tep.pr.it nella Sezione "Lavora con noi" alla pagina "Donne", **entro le ore 12.00 di MERCOLEDÌ 28 FEBBRAIO 2018**, fatto salvo che non si raggiungano in anticipo rispetto a tale data le 200 candidature, che rappresentano il tetto massimo.

Ogni ulteriore informazione in merito al presente bando potrà essere richiesta alla Segreteria della TEP, in Parma, Via Taro, 12 (tel. 0521/214254).

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Parma, 22 dicembre 2017