

**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE IN FIGURA PROFESSIONALE DI OPERATORE QUALIFICATO (PAR. 140) DA INSERIRE NEL REPARTO MECCANICI-MOTORISTI DI TEP SERVICES S.R.L. CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE**

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione di Tep Services s.r.l. verbale n. 105 del 14/10/2019, si bandisce una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di idonei all'assunzione in figura professionale di OPERATORE QUALIFICATO (par. 140) con mansioni di meccanico-motorista.

Per l'ammissione alla selezione sono prescritti i seguenti requisiti:

- essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, con adeguata conoscenza della lingua italiana, oppure extracomunitaria con adeguata conoscenza della lingua italiana ( D.P.C.M. 174/94) e permesso di soggiorno in corso di validità rilasciato per motivi di lavoro o per altri motivi che consentono lo svolgimento di un'attività lavorativa ai sensi del D.Lgs 286/98 – T.U. Immigrazione e relativo Regolamento di attuazione D.P.R. 394/99 e ss.mm. ii.;
- avere un'età compresa fra i 21 ed i 29 anni (intendendosi, ai sensi dell'art. 4 della Circolare n. 30/2005 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, che l'assunzione potrà essere effettuata fino al giorno antecedente il compimento del trentesimo anno di età)
- essere in possesso dei requisiti dell'immunità da condanne penali che comportino, in base alla legislazione vigente, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici. Saranno comunque esclusi dall'assunzione tutti i candidati che abbiano riportato condanne penali per delitto non colposo punito con la pena detentiva; nonché coloro i quali hanno pendenti procedimenti giudiziari che ostino all'assunzione presso aziende esercenti servizi pubblici di trasporto;
- essere in possesso dei requisiti fisici e tecnico-professionali necessari per lo svolgimento delle mansioni di operaio meccanico, prescritti dalle vigenti disposizioni in materia;
- essere in regola con le leggi sul reclutamento militare (per i candidati di sesso maschile, se applicabile).

Non saranno ammessi alla selezione i candidati già impiegati presso altre aziende in figura professionale da operaio qualificato/specializzato meccanico o che hanno già precedentemente completato un percorso formativo valido ed idoneo alla qualifica da conseguire. Coloro che hanno in corso un percorso formativo per l'acquisizione della qualifica di cui trattasi dovranno consegnare copia del piano formativo, indicandone la data di avvio.

La domanda di ammissione alla selezione dovrà esser redatta sugli appositi moduli a stampa, da ritirare gratuitamente presso l'Ufficio di Segreteria della TEP SERVICES s.r.l., in Via Taro 12 – Parma (tel. 0521/214280) ovvero da reperire sul sito Internet della TEP S.p.A. <http://www.tep.pr.it> e dovrà pervenire alla **TEP SERVICES s.r.l., in Via Taro 12, Parma entro e non oltre le ore 12.00 di venerdì 22 novembre 2019**

Per inderogabili esigenze di ordine amministrativo, non saranno prese in considerazione le domande che comunque dovessero pervenire all'Azienda oltre tale termine, anche se trasmesse a mezzo servizio postale, in qualsiasi forma.

Le domande presentate prima del presente avviso non saranno tenute in considerazione.

Il modulo a stampa di domanda dovrà essere correttamente e leggibilmente compilato in ogni sua parte dall'interessato e dovrà essere sottoscritto.

La selezione verrà effettuata sulla base di un colloquio e di una prova pratica di mestiere.

Sulla base del risultato finale delle prove, la Commissione Giudicatrice compilerà la graduatoria degli idonei che verrà utilizzata per l'assunzione previo superamento, con esito positivo, della visita medica per gli accertamenti sanitari previsti dalla legge, ivi compresi gli accertamenti di assenza di tossicodipendenza. Sono in ogni caso da ritenere non idonei alle mansioni di APPRENDISTA MECCANICO, coloro che, presentano, a carico dei vari elementi della colonna vertebrale, malformazioni, deviazioni, fatti infiammatori o degenerativi, ovvero risultano essere consumatori, anche occasionali, di sostanze stupefacenti o psicotrope.

I candidati idonei, saranno assunti con contratto di apprendistato professionalizzante della durata di tre anni per la figura professionale di Operatore qualificato par. 140 (CCNL 27/11/00), ai sensi dell'art. 7, punto D, del CCNL 18/11/04, con possibilità di trasformazione del contratto, alla scadenza, a tempo indeterminato. Il trattamento economico e normativo spettante durante il periodo di apprendistato professionalizzante è quello previsto al citato art. 7, punto D, del CCNL 18/11/04. Al termine del periodo di apprendistato professionalizzante, in caso di mantenimento in servizio a tempo indeterminato, il trattamento economico e normativo spettante sarà quello stabilito dagli accordi nazionali ed aziendali vigenti in quel momento, senza modificazioni. La trasformazione a tempo indeterminato sarà subordinata al completamento con esito positivo del piano di formazione cui gli assunti saranno sottoposti, che contemplerà, tra l'altro, l'acquisizione delle patenti C, D ed E per coloro che non ne fossero già in possesso.

Il candidato all'assunzione dovrà presentare tutti i documenti che saranno richiesti e dovrà assumere servizio nei termini fissati dall'Azienda, stabilendo a Parma la propria residenza.

La graduatoria, di idonei che risulterà dalla selezione avrà validità di due anni dalla data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione e potrà essere utilizzata per eventuali necessità di personale con corrispondente qualificazione professionale, entro la scadenza del periodo, fermo restando che il compimento del 30<sup>mo</sup> anno di età da parte dei candidati ne comporta l'esclusione.

Per ogni altra informazione, gli interessati potranno rivolgersi agli uffici di Segreteria dell'Azienda, via Tarò 12 – Parma (tel. 0521-214280).



La Presidente  
Valeria Sghedoni

Parma, 15 ottobre 2019