



RELAZIONE SUL GOVERNO SOCIETARIO

Ex art. 6 D.lgs. N. 175 del 19 agosto 2016
Testo Unico Società a Partecipazione Pubblica

Bilancio di esercizio al 31/12/2021

1. PRESENTAZIONE DELLA SOCIETÀ

A. COSTITUZIONE E MISSION

Tep Services S.r.l. è una società a responsabilità limitata con sede legale in Parma, Via Taro n.12.

La data di inizio dell'attività risale al 1° gennaio 2002, la durata della società è stabilita fino al 31 dicembre 2030 e potrà essere prorogata per deliberazione dell'assemblea.

Tep Services S.r.l. si occupa principalmente della manutenzione e riparazioni di mezzi di trasporto e l'oggetto sociale, previsto nell'art. 3 del vigente Statuto, è il seguente:

- servizi di trasporto pubblico ed in genere servizi di supporto alle esigenze di mobilità e di gestione del territorio;
- sviluppo di attività di servizi a gestori di affidamenti di trasporto pubblico locale;
- servizi accessori di mobilità;
- servizi di riparazione e manutenzione ordinaria e straordinaria di ogni tipo per autobus ed altri mezzi di trasporto;
- altri eventuali servizi per autobus ed altri mezzi di trasporto;
- servizi di manutenzione di ogni tipo;
- la commercializzazione, sia all'ingrosso che al dettaglio, di ogni componente e/o ricambio per mezzi di trasporto.

La società può inoltre compiere, nel pieno rispetto della normativa tempo per tempo in vigore, in via non prevalente e solo in quanto strumentali per il conseguimento dell'oggetto

sociale, tutte le operazioni commerciali, industriali, finanziarie, mobiliari ed immobiliari, che si riterranno necessarie od utili ed assumere, sia direttamente che indirettamente interessenze e partecipazioni in altre società od imprese, costituite o costituende, con oggetto analogo od affine al proprio.

Mentre sono escluse dall'oggetto sociale: l'attività professionale riservata, nonché ogni attività per la quale la legge prevede il rilascio di preventiva apposita autorizzazione e, segnatamente, l'esercizio dell'attività di intermediazione mobiliare professionale, nei confronti del pubblico e la sollecitazione del pubblico risparmio.

Tep Services S.r.l. svolge la propria attività in affitto di ramo d'azienda da Tep S.p.A..

Il contratto di affitto, con decorrenza 01/01/2002 e termine il 31/07/2007 è stato automaticamente rinnovato per ulteriori sei anni. Nel dicembre 2013, con atto del notaio Dott. Marco Micheli, è stato stipulato un nuovo contratto di affitto di ramo d'azienda con decorrenza dal 01/01/2014 e termine 31/12/2019 e prorogato con l'assenso di entrambe le parte, per ulteriori 6 anni fino al 31 dicembre 2025.

B. AZIONISTI

Il capitale sociale di Tep Services S.r.l. è fissato in Euro 228.562,54 (duecentoventottomilacinquecentosessantadue/54) diviso in quote ai sensi di legge.

La composizione societaria è così strutturata nelle seguenti quote: euro 159.993,78 (centocinquantanovemilanovecentonovantatre/78) pari al 70% di proprietà Tep S.p.A. ed euro 68.568,76 (sessantottomilacinquecentosessantotto/76) pari al 30% di proprietà di Officina Bolzoni S.r.l..

Si segnala la sussistenza dei patti parasociali aventi data 11 luglio 2015 tra Tep S.p.A. e Officina Bolzoni s.r.l., nonché ulteriore integrazione/modifica allegato B) dei patti parasociali è in vigore dal 23 giugno 2016, come da Verbale n. 25 Assemblea dei Soci, ove sono stati meglio ridefiniti i poteri del Presidente e dell'Amministratore Delegato. In data 21 febbraio 2019, come da Verbale n. 31 dell'Assemblea di Soci, sono stati adottati nuovi patti parasociali.

La rappresentanza legale della società di fronte ai terzi ed in giudizio spetta al Presidente del Consiglio di Amministrazione.

C. GOVERNANCE

L'attuale organo amministrativo della Società, rinnovato dall'Assemblea dei Soci del 5 novembre 2021, è composto da un Consiglio di Amministrazione di tre membri, già in carica nel precedente mandato:

- Dott.ssa Valeria Sghedoni – Presidente;
- Geom. Maurizio Bolzoni – Amministratore Delegato;

- Dott. Roberto Prada – Consigliere.

L'organo amministrativo resta in carica per tre esercizi fino all'approvazione del bilancio relativo all'esercizio dell'anno 2023.

Data la complessità e la particolarità dell'attività svolta da Tep Services, l'Assemblea dei Soci ha ritenuto adeguata la nomina di un Consiglio di Amministrazione in luogo dell'Amministratore Unico.

I compensi annuali del Consiglio di Amministrazione, deliberati dall'Assemblea dei soci in data 5 Novembre 2021, per il periodo di mandato sono i seguenti:

- al Presidente: un compenso forfettario annuo lordo di € 5.760,00;
- all'Amministratore Delegato: un compenso forfettario annuo lordo di € 15.000,00;
- al Consigliere: un compenso forfettario annuo lordo di € 3.000,00.

D. ORGANI DI CONTROLLO

L'organo di controllo della Società è composto da un Collegio Sindacale di tre membri effettivi e due supplenti già in carica nel precedente mandato:

- Avv. Nicola Bianchi – Presidente;
- Dott.ssa Mariagerolama Marrazzo – Sindaco effettivo;
- Dott. Germano Rossi – Sindaco effettivo;
- Dott. Scarabelli Lorenzo – Sindaco supplente;
- Dott. Stefano Isola – Sindaco supplente.

Il Collegio Sindacale è stato rinnovato dall'Assemblea dei Soci del 5 novembre 2021 che ha conferito la carica fino all'approvazione del bilancio relativo all'esercizio dell'anno 2023 e fissato i seguenti compensi:

- al Presidente del Collegio Sindacale: un compenso forfettario annuo onnicomprensivo di € 4.000 oltre IVA e accessori di legge;
- a ciascuno dei componenti effettivi: un compenso forfettario annuo onnicomprensivo di € 3.000 oltre IVA e accessori di legge.

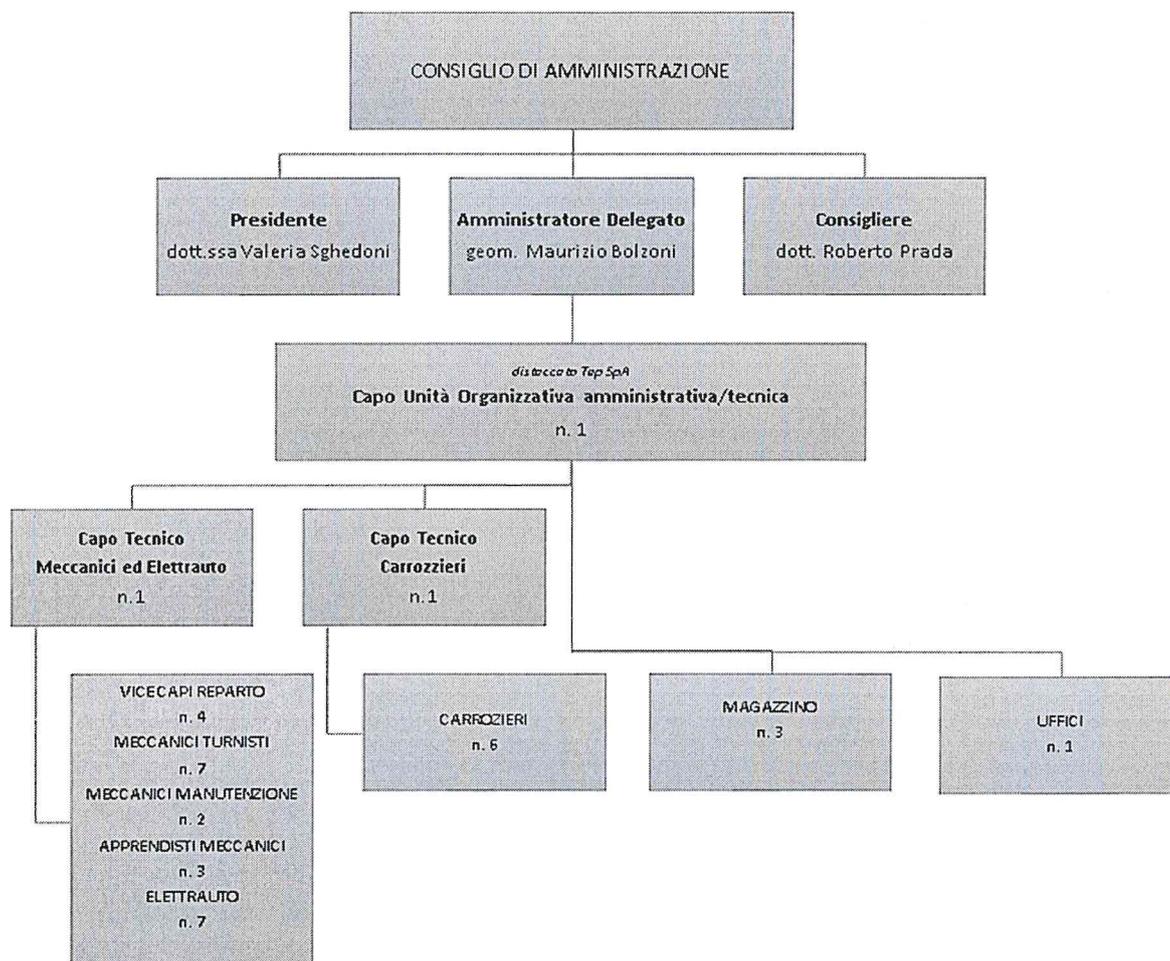
Al Collegio Sindacale è stata affidata anche l'attività di attestazione dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione ai sensi della normativa sulla Trasparenza, analogamente e compatibilmente a quanto svolto dagli Organismo indipendenti di valutazione per le amministrazioni pubbliche.

La revisione legale dei conti per gli esercizi 2019 – 2020 – 2021 è stata confermata alla società Trevor Srl di Trento, con un compenso annuo di € 4.551,00 + Iva.

E. STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Per quanto concerne la composizione e l'organizzazione del personale, specificando in particolare la presenza ed i compiti delle figure apicali, numero e qualifiche dei dipendenti e CCNL degli Autoferrotranvieri applicato, ci si riporta ai seguenti schemi:

ORGANIGRAMMA DI TEP SERVICES S.R.L. al 31 DICEMBRE 2021



Si allega altresì, la situazione dei dipendenti al 31 dicembre 2021:

Situazione personale Tep Services srl al 31 dicembre 2021					
N.	Matricola	Nominativo	Reparto	Parametro	Qualifica
1	****	*****	Magazzino	140	operatore qualificato
2	****	*****	Elettrauto	170	operatore tecnico
3	****	*****	Elettrauto	180	operatore certificatore
4	****	*****	Meccanico	140	operatore qualificato
5	****	*****	Carrozzeria	140	operatore qualificato
6	****	*****	Elettrauto	140	operatore qualificato
7	****	*****	Meccanico	140	operatore qualificato

8	****	*****	Meccanico	160	operatore qualificato (pos.2)
9	****	*****	Magazzino	170	operatore tecnico
10	****	*****	Elettrauto	188	capo operatori
11	****	*****	Meccanico	170	operatore tecnico
12	****	*****	Elettrauto	170	operatore tecnico
13	****	*****	Magazzino	180	operatore certificatore
14	****	*****	Meccanico	170	operatore tecnico
15	****	*****	Elettrauto	140	operatore qualificato
16	****	*****	Meccanico	188	capo operatori
17	****	*****	Carrozzeria	170	operatore tecnico
18	****	*****	Carrozzeria	170	operatore tecnico
19	****	*****	Meccanico	170	operatore tecnico
20	****	*****	Meccanico	160	operatore qualificato (pos.2)
21	****	*****	Meccanico	170	operatore tecnico
22	****	*****	Meccanico	140	operatore qualificato
23	****	*****	Carrozzeria	170	operatore tecnico
24	****	*****	Elettrauto	170	operatore tecnico
25	****	*****	Carrozzeria	140	operatore qualificato
26	****	*****	Ufficio	175	collaboratore d'ufficio
27	****	*****	Meccanico	205	capo unità tecnica
28	****	*****	Carrozzeria	160	operatore qualificato (pos.2)
29	****	*****	Meccanico	188	capo operatori
30	****	*****	Meccanico	180	operatore certificatore
31	****	*****	Meccanico	170	operatore tecnico
32	****	*****	Meccanico	170	operatore tecnico
33	****	*****	Carrozzeria	205	capo unità tecnica
34	****	*****	Elettrauto	188	capo operatori
35	****	*****	Meccanico	140	operatore qualificato

Riepilogo: n. 35 operai e n.1 impiegato

2. STRUMENTI DI GOVERNO SOCIETARIO

A. REGOLAMENTI INTERNI

Si segnala che la Società ha adottato, con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 29 dicembre 2014, il regolamento interno di acquisto di beni ed i servizi denominato: "Regolamento per le spese e le gare di valore inferiore alle soglie comunitarie". Il Regolamento è in fase di aggiornamento.

B. MODELLO ORGANIZZATIVO EX D.LGS. 231/2001

Tep Services non ha adottato un proprio modello 231, ma nel corso del 2019, in base alle indicazioni fornite da ANAC per la prevenzione della corruzione, TEP S.p.A. ha ritenuto opportuno estendere le misure di prevenzione della corruzione anche alle sue società

controllate, inserendole nel Piano di prevenzione della corruzione integrato con il modello 231 della società capogruppo.

Al fine di vigilare sulla corretta attuazione all'interno delle società controllate delle norme e degli obblighi in tema di trasparenza e di anticorruzione, sono state estese le relative responsabilità dei profili in questione al RPT e al RT della capogruppo TEP S.p.A.

Pertanto, dal gennaio 2020 è stato esteso anche a Tep Services S.r.l. il "Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza e misure della prevenzione della corruzione integrativo del modello di organizzazione, gestione e controllo" adottato da Tep S.p.A. ai sensi del d.lgs. n. 231/2001".

C. ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E PRIVACY

Come già illustrato nel precedente paragrafo, alla società Tep Services S.r.l. è stata estesa dall'anno 2019 la normativa, per quanto compatibile, della prevenzione della corruzione e della Trasparenza.

In data 4 dicembre 2019 sono stati conferiti, dalla Presidente del C.d.A., alla Responsabile per la Prevenzione della Corruzione Dott.ssa Varoli e alla Responsabile per la Trasparenza Dott.ssa Scandale della società capogruppo, idonei poteri per l'attuazione e la vigilanza delle misure per la prevenzione della corruzione e per il rispetto degli obblighi di Trasparenza all'interno della società.

Il 4 agosto 2021, a seguito di una riorganizzazione degli uffici di Tep Spa, è stato assegnato alla Dott.ssa Varoli anche il ruolo di Responsabile per la Trasparenza per le tre società.

La bozza del "Piano Triennale 2022 - 2024 di prevenzione della corruzione e della trasparenza e misure della prevenzione della corruzione integrativo del modello di organizzazione, gestione e controllo" adottato da Tep ai sensi del d.lgs. n. 231/2001 è stata condivisa con il Consiglio d'Amministrazione e il Collegio sindacale a metà dicembre; a seguito della modifica della data di pubblicazione definita da ANAC, fissata per il 30 aprile 2022, la versione definitiva del Piano è stata inviata al Consiglio di Amministrazione ed al Collegio Sindacale a fine marzo e verrà deliberata entro la data fissata da ANAC per poi essere pubblicata sul sito internet di Tep S.p.A. nella sezione Società Trasparente Tep Services – altri contenuti corruzione.

Agli inizi del mese di gennaio 2020, infatti, è stata aperta sul sito della capogruppo Tep S.p.A. la sezione "Società Trasparente di Tep Services", che è priva di un proprio sito internet, nella quale vengono pubblicati i dati e i documenti compatibili con la realtà societaria richiesti dalle normative di riferimento.

Tep Services si è adeguata al nuovo GDPR 2016/679, mantenendo il documento programmatico sulla sicurezza dei dati a titolo di strumento volontario di autovalutazione per il

trattamento dei dati. Il documento è lo strumento attraverso cui si definiscono e si descrivono le politiche di sicurezza adottati in materia di trattamento di dati personali, i criteri organizzativi seguiti per la loro attuazione e per fornire idonee informazioni al riguardo anche a parti terze.

Sono stati adottati dalla società anche i seguenti documenti:

1. Analisi dei rischi e registro dei trattamenti (1° emissione 15/5/18, revisione 20/9/18)
2. PGP 01 – Procedure Sistema Gestione Privacy (1° emissione 19/9/18)
3. PGP 02 – Procedure Sistema Gestione Privacy – Politiche di sicurezza (1° emissione 19/9/18)

D. NORME DI CERTIFICAZIONE VOLONTARIE

Tep Services non è certificata ai sensi delle norme volontarie di certificazione ISO 9001:2015, 14001:2015 e ISO 45001:2018; come invece la capogruppo Tep S.p.A..

Ciononostante, il perimetro del Sistema di gestione Integrata di Tep S.p.A raggiunge anche Tep Services S.r.l. in quanto fornitore di servizi per la capogruppo. In particolare, Tep Services S.r.l. è direttamente coinvolta ed interessata nelle procedure di riferimento del Sistema di gestione Integrato di Tep S.p.A. per quanto attiene alla manutenzione ordinaria e su caduta dei bus (PQ40 Gestione outsourcing TEP SERVICES, PC42 Manutenzione programmata dei mezzi, PQ43 Gestionale interventi su strada, PD44 Manutenzione su caduta dei mezzi, PQ46 Gestione Strumenti di misura) ed è soggetta ad audit per la verifica della conformità alle norme di riferimento, sia interni che eseguiti dall'ente certificatore.

E. GESTIONE DEL PERSONALE

PROCEDURE DI SELEZIONE DEL PERSONALE

Nel corso del 2021 è stato pubblicato un bando di selezione del personale per operatore qualificato meccanico motorista e sono stati assunti 2 agenti, di cui uno in apprendistato professionale, a fronte di 3 uscite dell'organico per pensionamento.

FORMAZIONE

Nel corso del 2021, nonostante le limitazioni imposte dalle normative anti covid, sono stati eseguiti corsi sulla sicurezza per 127 ore (aggiornamenti, PLE, carrelli elevatori).

CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO

La contrattazione di secondo livello, ai sensi dei contratti nazionali vigenti, è fatta sulla base del Premio di risultato, rinnovato in data 9 novembre 2018 per il quadriennio 2018/2021.

F. RAPPORTI CON SOCI

Rispetto ai rapporti ed all'andamento delle relazioni con i soci si evidenzia uno stretto rapporto di collaborazione, coesione e condivisione di intenti al fine di poter fornire il miglior servizio possibile, efficiente, efficace ed incisivo.

Tep Services S.r.l. si occupa della manutenzione di mezzi di trasporto, quasi esclusivamente nei confronti della controllante Tep S.p.A. che gestisce il trasporto pubblico di persone su strada nel locale nel bacino della provincia di Parma, avendo vinto la gara di aggiudicazione del servizio nel 2004. A fine 2015 la Società per la Mobilità ed il Trasporto Pubblico S.p.A. (SMTP), in qualità di Agenzia per la Mobilità, ha bandito una nuova gara per l'affidamento del servizio TPL nel bacino della provincia di Parma per la durata di nove anni. La gara, conclusasi nel 2017, ha visto l'aggiudicazione ad un ATI concorrente di Tep S.p.A.. Tep ha fatto ricorso ottenendo l'annullamento della gara prima dal TAR di Parma nell'ottobre 2017 e poi, in via definitiva, dal Consiglio di Stato il 3 settembre 2018.

SMTP in attesa di definire le strategie future con gli enti locali competenti, ha prorogato il vigente contratto di servizio di TPL con l'attuale gestore Tep S.p.A. fino al 31 dicembre 2020 e, successivamente, fino al 31 gennaio 2022 e poi ancora fino al 31 dicembre 2022.

Di conseguenza, Tep ha provveduto a prorogare il servizio di manutenzione del proprio parco mezzi in essere con Tep Services, alle nuove condizioni concordate nel nuovo contratto stipulato in data 23 dicembre 2020 con decorrenza 1° gennaio 2021 e scadenza 31 dicembre 2025.

Si segnala che, nell'anno 2021, la società Tep Services Srl ha provveduto ad effettuare vari investimenti in immobilizzazione materiali, soprattutto attrezzature, allo scopo di migliorare la produttività dell'azienda.

3.PROGRAMMI DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO DI CRISI AZIENDALE

A. PROGRAMMA DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO: ANALISI DI CONTESTO E DI BILANCIO

La valutazione del rischio di crisi aziendale è stata effettuata attraverso l'analisi di alcuni indici di bilancio, opportunamente individuati in base al modello di business e alle caratteristiche specifiche della Società.

L'analisi di bilancio è stata svolta con riferimento all'esercizio 2021 ed ai tre esercizi precedenti della Società.

Di seguito i bilanci riclassificati e gli indicatori adottati.

Stato Patrimoniale finanziario				
Descrizione	2021	2020	2019	2018
IMPIEGHI				
Immobilizzazioni finanziarie	0	0	0	0
Immobilizzazioni patrimoniali	132.313	107.675	94.304	54.516
Attivo fisso	132.313	107.675	94.304	54.516
Magazzino	424.850	452.881	434.875	403.771
Liquidità differite	1.140.457	731.030	1.331.019	1.855.094
Liquidità immediate	858.167	1.224.262	822.128	472.630
Attivo corrente	4.423.474	2.408.173	2.588.022	2.731.495
TOTALE ATTIVO	2.555.787	2.515.848	2.682.326	2.786.011
FONTI				
Patrimonio netto	802.071	724.565	704.091	681.261
Fondo TFR	861.290	847.655	851.156	955.979
Fondi rischi e oneri	108.061	131.654	119.760	116.320
Debiti finanziari a medio/lungo termine	0	0	0	0
Altri debiti a medio/lungo termine	0	0	0	0
Passività a medio-lungo termine	969.351	979.309	970.916	1.072.299
Passività correnti	784.365	811.974	1.007.319	1.032.451
TOTALE PASSIVO E NETTO	2.555.787	2.515.848	2.682.326	2.786.011

Conto Economico Riclassificato				
Descrizione	2021	2020	2019	2018
Ricavi delle vendite	3.606.124	3.547.146	4.156.276	4.666.566
Produzione interna	207.689	178.157	219.312	238.056
VALORE DELLA PRODUZIONE OPERATIVA	3.813.813	3.725.303	4.375.588	4.904.622
Costi esterni operativi	2.101.952	2.043.670	2.620.429	3.111.221

VALORE AGGIUNTO	1.711.861	1.681.633	1.755.759	1.793.401
Costi del personale	1.616.494	1.629.578	1.704.398	1.820.149
MARGINE OPERATIVO LORDO (MOL)	95.367	52.055	50.761	-26.748
Ammortamenti e accantonamenti	17.258	14.050	16.635	11.550
RISULTATO OPERATIVO	78.109	38.005	34.126	-38.298
Risultato dell'area accessoria	-11.929	-5.518	-15.086	-17.298
Risultato dell'area finanziaria (al netto degli oneri finanziari)	0	10	239	166
EBIT NORMALIZZATO	66.180	32.497	19.279	-55.430
Risultato dell'area straordinaria	29.341	0	14.509	128.893
EBIT INTEGRALE	95.521	32.497	33.788	73.463
Oneri finanziari	-10	0	0	0
RISULTATO LORDO	95.511	32.497	33.788	73.463
Imposte sul reddito	18.007	12.019	10.962	14.085
RISULTATO NETTO	77.504	20.478	22.826	59.378

Principali Indici di Bilancio				
Descrizione	2021	2020	2019	2018
Indicatori di solidità				
Capitale Circolante Netto	1.639.109	1.596.199	1.580.703	1.699.044
Margine di Tesoreria	1.214.259	1.143.318	1.145.828	1.295.273
Margine di struttura	669.758	616.890	609.787	626.745
Indice di struttura	6,06	6,73	7,47	12,50
Indicatori finanziari				
Indice di liquidità	2,55	2,41	2,14	2,25
Indice di disponibilità	3,09	2,97	2,57	2,65

Indicatori economici				
Margine operativo Lordo (Ebitda)	95.367	52.055	50.761	-26.748
Reddito Operativo (Ebit)	95.521	32.497	33.788	73.463
R.O.E.	9,66	2,83	3,24	8,72
R.O.I.	2,59	1,29	0,72	-1,99
R.O.S.	2,50	0,87	0,77	1,50

B. DESCRIZIONE DEGLI INDICATORI ADOTTATI E DELLE SOGLIE DI ALLARME STABILITE

Il Capitale Circolante Netto (CCN) deve essere maggiore o uguale a 0, ossia le attività correnti coprono l'intero ammontare delle passività correnti. Il CCN segnala, dunque, se e in che misura (se positivo) gli investimenti in attesa di realizzo nell'esercizio e le liquidità siano capienti rispetto agli impegni di pagamento a breve termine.

La Società ha un capitale circolante netto positivo e relativamente costante nel quadriennio.

Il margine di tesoreria è calcolato come differenza tra le attività immediatamente liquide (denaro, depositi bancari e postali, altre attività liquidabili in modo immediato e conveniente) e debiti di prossima scadenza (debiti per stipendi, contributi e ritenute, debiti verso fornitori, ecc.).

L'azienda ha un margine di tesoreria positivo e in crescita nell'ultimo biennio.

Il Margine di struttura (MS), nella sua forma completa, deve essere maggiore o uguale a 0 ossia le attività fisse sono finanziate dal Capitale proprio. Questa è una situazione di equilibrio in cui gli impegni a lungo termine non sono finanziati da passività correnti.

L'azienda ha un margine di struttura elevato ed in crescita nel periodo considerato.

La solidità e l'equilibrio patrimoniale della Società è, ulteriormente, evidenziato dall'indice di struttura che evidenzia il rapporto tra mezzi propri e attivo immobilizzato. Un valore uguale o maggiore di 1 implica che i mezzi propri da soli, indipendentemente dalla presenza di eventuali passività consolidate, tendono a coprire per intero il fabbisogno finanziario durevole dell'azienda. L'indicatore è ampiamente positivo.

Passando agli indicatori finanziari l'indice di liquidità (o acid ratio) misura il rapporto tra liquidità immediate e differite (ovvero attivo corrente al netto delle rimanenze) e passivo corrente. Esso esprime, idealmente, in che misura gli investimenti destinati a trasformarsi più facilmente e rapidamente in moneta siano sufficienti o insufficienti ad assicurare il tempestivo e conveniente pagamento dei debiti correnti (in assenza di altri flussi monetari). Rispetto all'indice di disponibilità, l'indice di liquidità non considera le rimanenze di magazzino e gli eventuali lavori

in corso su ordinazione, elementi che si ritiene siano di più difficile liquidabilità rispetto alle attività a breve e alle liquidità immediate. La trasformazione in denaro del magazzino, infatti, richiede un'attività di vendita che potrebbe incontrare difficoltà non prevedibili. L'indice assume nell'azienda il valore di 2,55 nel 2021, a dimostrazione di una buona solvibilità aziendale.

Il già citato indice di disponibilità (current ratio) è pari a 3,09. Tale indice è calcolato come rapporto tra attivo corrente e passivo corrente. Esprime, idealmente, in che misura gli investimenti destinati a trasformarsi a breve in moneta siano sufficienti (se l'indice è maggiore di uno) o insufficienti (se minore di uno) ad assicurare il tempestivo e conveniente pagamento dei debiti correnti (in assenza di altri flussi monetari). Il quoziente di disponibilità mette in evidenza una buona situazione se considerata sotto il profilo finanziario: infatti l'attivo corrente è superiore al passivo corrente. La solvibilità dell'azienda può ritenersi soddisfacente.

Passando agli indicatori economici, la scelta di investigare la redditività netta deriva da una semplice considerazione: la Società per sopravvivere deve trovarsi in equilibrio economico. Gli indicatori presentati evidenziano, nel complesso, una redditività soddisfacente e in forte ripresa dopo la contrazione avvenuta nell'esercizio 2020 causa pandemia.

C. CASI DI SUPERAMENTO DELLE SOGLIE DI ALLARME E CRITICITA' RISCOstrate

Analizzando gli indicatori proposti, che peraltro vengono monitorati periodicamente, la Società non risulta esposta a particolari rischi od incertezze.

3. CONCLUSIONI DELL'ORGANO AMMINISTRATIVO

Nel corso dell'anno 2021 si è consolidato il processo riorganizzativo iniziato nel 2019 e che sta permettendo di raggiungere in maniera efficace ed efficiente l'obiettivo per la quale Tep Servies Srl è stata creata e si sta sviluppando, vale a dire, fornire nel migliore modo possibile la manutenzione ai mezzi che la controllante Tep Spa mette in strada, attuando oltre alla manutenzione programmata anche importanti interventi di manutenzione straordinaria su molti mezzi in circolazione.

A fine 2020 è stato sottoscritto un nuovo contratto di appalto per il servizio di manutenzione degli autobus e filobus di Tep S.p.A., in vigore dal 1° gennaio 2021 e che diversifica i corrispettivi chilometrici a seconda del tipo di alimentazione e dell'anzianità dei mezzi.

Nonostante il permanere dell'emergenza sanitaria da Covid-19 anche nel 2021, la Società ha continuato ad erogare il servizio di manutenzione in modo pressoché normale, non si sono verificate particolari difficoltà nell'approvvigionamento dei ricambi e non si è fatto ricorso a strumenti di sostegno per quanto riguarda il personale dipendente. I mezzi in manutenzione ed i locali delle officine vengono sanificati periodicamente, i DPI sono stati distribuiti fin dall'inizio a tutto il personale e per il personale impiegatizio è stato attivato lo "smart working".

In questi primi mesi del 2022 l'emergenza sanitaria è ormai sotto controllo con progressivo allentamento dei vincoli. Purtroppo, lo scoppio del conflitto nell'Est Europa ha portato all'incrementi dei prezzi dei prodotti energetici, soprattutto dell'energia elettrica utilizzata in molte attività di officina. Incrementi che comunque non destano preoccupazioni per la continuità aziendale: Tep Services Srl si conferma una società solida come si evince anche dal bilancio 2021 è in grado di affrontare con capacità e professionalità le nuove sfide che arriveranno.

Parma, 29 marzo 2022

Per il Consiglio di Amministrazione
Valeria Sghedoni