

**Documento equipollente al Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile
Biennio 2020/2021**

(Riferimento Legge italiana: art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198)

Sezione 1 – Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale **PL5240015630**
Ragione Sociale **SOLARIS BUS & COACH SP. Z O.O.**
Sede Legale **Comune** Bolechowo **Cap** 62005
 Owińska
Indirizzo Ul. Obornicka 46
E-mail gare@solarisbus.com
Pec (azienda estera non in possesso di PEC)
Telefono 06.88816435

Occupazione totale **Numero** **Di cui**
 Al 31/12/2021 (II anno del **Complessivo** 2.442,5 **femmine**
 biennio)
Attività economica esercitata Fabbricazione di Autobus e parti ed accessori di autoveicoli
Note

Sezione 1.1 – Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di **Contratto Collettivo Unico Polacco**
 lavoratori

Sezione 1.1.1 – Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati

Altri contratti applicati

Sezione 1.1.2 – Eventuali altri Contratti di II livello applicati

Aziendale SI NO

Territoriale SI NO

Sezione 2– Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 – Occupazione totale al 31/12/2021 (II anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno del biennio) e al 31/12/2021 (II anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
	Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno del biennio)	0	0	0	0	0	0	0	0	2451	340	0
Entrate	0	0	0	0	0	0	0	0	184	27	0	0
Uscite	0	0	0	0	0	0	0	0	139	27	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno del biennio)	158	33	0	0	689	253	1607	88	2454	374	0	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2020 (I anno del biennio)

**Documento equipollente al Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile
Biennio 2020/2021**

(Riferimento Legge italiana: art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198)

passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	10	1	0	0	43	21	194	28	205	0	0	0

DI CUI	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
	Licenziamento collettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamento per giusta causa	0	0	0	0	0	0	0	0	344	55	0	0
Licenziamento per giustificato motivo oggettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamento per giustificato motivo soggettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione					0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamento per giustificato motivo durante il periodo di formazione					0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	0	0	0	0	138	32	0	0
di cui dimissioni con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	0	0
Modifica del termine inizialmente fissato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Decesso	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	110	14	0	0
Cessazione attività	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	10	1	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Scadenza contratto	0	0	0	0	0	0	0	0	30	7	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	52	1	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

di tempo determinato a tempo indeterminato	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
		0	0	0	0	0	0	0	0	419	96	0

**Documento equipollente al Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile
Biennio 2020/2021**

(Riferimento Legge italiana: art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198)

da PT a tempo pieno
da tempo pieno a PT

0	0	0	0	0	0	0	0	5	3	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	4	3	0	0

Tabella 2.5 – Formazione del personale svolta nel corso del 2020 (I anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
	Numero partecipanti	0	0	0	0	0	0	0	0	2451	340	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	0	0	0	0	10.250	1.840,5	0	0

Tabella 2.5 – Formazione del personale svolta nel corso del 2021 (II anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
	Numero partecipanti	0	0	0	0	0	0	0	0	1633	236	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	0	0	0	0	27097	5126	0	0

Documento equipollente al Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile
Biennio 2020/2021

(Riferimento Legge italiana: art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198)

Tabella 2.5 – Formazione del personale svolta nel corso del 2021 (II anno del biennio) per categoria professionale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione	<input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università
	<input checked="" type="checkbox"/> Fiere di lavoro
	<input checked="" type="checkbox"/> Social Network
	<input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.
	<input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio
	<input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica
	<input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità
	<input type="checkbox"/> Altro
Specificare:	
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio
	<input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale
	<input type="checkbox"/> Titoli acquisiti
	<input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita
	<input type="checkbox"/> Valutazione della performance
	<input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni
	<input type="checkbox"/> Altro
	Specificare:
Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro	<input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori
	<input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita
	<input type="checkbox"/> Banca delle ore
	<input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto
	<input type="checkbox"/> Bonus uscita
	<input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido
	<input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti
	<input type="checkbox"/> Servizio di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.)
	<input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede
	<input type="checkbox"/> Altro
Specificare:	
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo	<input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale
	<input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale
	<input type="checkbox"/> Servizi navetta
	<input type="checkbox"/> Mobility manager
	<input type="checkbox"/> Diversity manager
	<input type="checkbox"/> Disability manager
	<input type="checkbox"/> Codice di Condotta-consigliere/a di fiducia
	<input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi
	<input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative
	<input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico
	<input type="checkbox"/> Altro
	Specificare:
<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio	

**Documento equipollente al Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile
Biennio 2020/2021**

(Riferimento Legge italiana: art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198)

Criteri adottati per le progressioni di carriera	<input type="checkbox"/> Titoli acquisiti
	<input type="checkbox"/> Formazione specifica
	<input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance
	<input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni
	<input checked="" type="checkbox"/> Altro
	Specificare:

Tabella 2.8 – Retribuzione annua al 31/12/2021 (II anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

Categoria dei dipendenti	Rapporto retributivo donne/uomini 2021
Amministrazione	95%
Gestori	97%
Produzione diretta	92%
Altra produzione	104%

Tabella 3.1 – Informazioni generali sulle unità nell’ambito comunale – Occupati per ciascuna unità produttiva con più di 50 dipendenti, al 31/12/2021 (II anno del biennio)

**Al
momento
31.12.2020**

Comune	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
UP.1 Bolechowo	0	0	0	0	0	0	0	0	1847	291
UP.2 Kijewo	0	0	0	0	0	0	0	0	118	1
UP.3 Murowana Goślina	0	0	0	0	0	0	0	0	101	8
UP.4 Poznań	0	0	0	0	0	0	0	0	93	3
UP.5 Jasin	0	0	0	0	0	0	0	0	56	17
UP.6 Środa Wlkp	0	0	0	0	0	0	0	0	227	19
UP.7 Inne lokalizacje	0	0	0	0	0	0	0	0	9	1

**Al
momento
31.12.2021**

Comune	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
UP.1 Bolechowo	0	0	0	0	0	0	0	0	1896	322
UP.2 Kijewo	0	0	0	0	0	0	0	0	112	1

Documento equipollente al Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile
Biennio 2020/2021

(Riferimento Legge italiana: art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198)

UP.3	Murowana Goślina	0	0	0	0	0	0	0	0	103	12
UP.4	Poznań	0	0	0	0	0	0	0	0	59	2
UP.5	Jasin	0	0	0	0	0	0	0	0	59	16
UP.6	Środa Wlkp	0	0	0	0	0	0	0	0	217	20
UP.7	Inne lokalizacje	0	0	0	0	0	0	0	0	8	1

ATTENZIONE!!! Poiché non esiste una data specifica in base alla quale indicare il saldo, fornisco dei totali separati per i singoli anni in base al saldo alla fine dell'anno.

*CCNL - Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Contratto collettivo nazionale di lavoro